

Norges miljø- og biovitenskapelige universitet  
Fakultet for landskap og samfunn

# Strategi 2019 – 2023

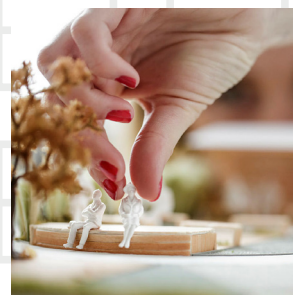


Foto: Tove Rømo Grande, Håkon Sparre, Gisle Bjørneby og Lillian Andersen

# Strategi 2019 – 2023

Fakultet for landskap og samfunn ble etablert 1. januar 2017. Fakultetet består av instituttene by- og regionplanlegging, eiendom og juss, folkehelsevitenskap, internasjonale miljø- og utviklingsstudier (Noragric) og landskapsarkitektur.

Fakultetet er svært godt rustet til å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling gjennom utdanning og forskning av høy kvalitet og samfunnsrelevans. Forskningsformidling og bidrag til fremtidens løsninger på lokale og globale utfordringer er derfor sentralt.

Strategiarbeid er et samspill mellom overordnende rammer og egne prioriteringer. Fakultetsstrategien er både en oppfølging av NMBUs strategi og fakultetets prioriteringer. Instituttene strategier skal tilsvarende følge opp fakultetets strategi og bygge på instituttene egenart og prioriteringer.

Strategien er delt opp i tre deler. Den første delen er en innledning om visjon, samfunnsoppdrag og verdier og bygger på NMBUs strategi. Den andre delen er overordnede satsinger knyttet til kjerneoppgaver ved fakultetet. Den siste delen utdyper fire innsatsområder som er gitt ekstra oppmerksomhet. Dette omfatter å innta nasjonale og internasjonale posisjoner, synergier på fakultetet, livslang læring og livet på jobben.

Strategien er den første for det nye fakultetet. Strategien skal legges til grunn for instituttene strategier, årsplaner, budsjett, handlingsplaner og bemanningsplan.

Strategien ble vedtatt av fakultetsstyret 7. juni 2018.

Ås, 8. juni 2018

Eva Falleth  
dekan

## Visjon, samfunnsoppdrag og verdier

**NMBUs visjon er «Kunnskap for livet». Fakultetets samfunnsoppdrag og faglige profil er helt sentrale i denne visjonen.**

Vår forskning og utdanning kommer samfunnet og miljøet til gode. Verden står overfor store utfordringer som globalisering, urbanisering og klimaendringer. Dette skaper komplekse utfordringer for miljø og samfunn. Fakultetet bidrar med fri og uavhengig kunnskap for å forstå, utforske og gi løsninger for en bærekraftig samfunnsutvikling.

Fakultetet skal videreutvikle sterke nasjonale og internasjonale fagmiljøer i by- og regionplanlegging, eiendom, folkehelsevitenskap, landskapsarkitektur og internasjonale miljø- og utviklingsstudier.

Fakultet har både profesjonsfag og disiplinære fag. Fakultet har naturvitenskapelige og teknologiske fag, og har særskilt ansvar for samfunnsvitenskapelige, humanistiske, estetiske og juridiske fag ved NMBU. Til sammen utgjør dette et unikt tverrfaglig fakultet.

# Fakultets overordnede satsinger

**Høy kvalitet i forskning og utdanning er grunnlaget for vår virksomhet. Vi skal oppnå dette gjennom kontinuerlig utviklingsarbeid i faggrupper og programråd.**

## Fakultetet vil:

- o Ha faggrupper med sterke akademiske resultater, og som er faglig ledende og innovative
- o Ha studieprogram av høy kvalitet og relevans, og som tiltrekker de beste studentene
- o Ha forsknings- og utviklingsprosjekter av høy akademisk kvalitet og samfunnsrelevans
- o Ivareta tverrfaglighet på fakultetet og på NMBU
- o Ivareta samfunnsvitenskap og humanistiske, estetiske og juridiske fag på NMBU
- o Styrke sammenhengen mellom forskning og utdanning

## Tiltak:

- o Prioritere søknader til ERC, EU og NFR og lage en handlingsplan for EU-søknader
- o Prioritere mobilitet gjennom ERASMUS for ansatte og studenter
- o Prioritere pedagogisk utviklingsarbeid og digitale løsninger
- o Styrke metodekompetanse i forskning og utdanning (Metodeløftet)
- o Gjennomføre et utviklingsarbeid om innovasjon i fakultetets fagområder
- o Støtte tiltak der både forskning og utdanning inngår

# Fire innsatsområder

**Fakultetet har definert fire innsatsområder som gis ekstra oppmerksomhet i denne strategien.**

## Disse er:

1. Sterke fagmiljøer med nasjonale og internasjonale posisjoner
2. Synergier på fakultetet
3. Livslang læring
4. Livet på fakultetet



# 1. Sterke fagmiljøer med nasjonale og internasjonale posisjoner

**Fakultetet er unikt med sin tverrfaglighet og har ledende fagmiljøer med nasjonale og internasjonale posisjoner. Fakultetet møter økt konkurranse med faglig kvalitet og tydelig samfunnsrolle.**

## **Fakultetet vil:**

- o Være den ledende nasjonale akademiske institusjonen på våre områder
- o Utdanne kandidater med fremtidsrettet kompetanse og ferdigheter
- o Styrke omdømmet og kjennskapet til våre fagfelt og studieprogram

## **Tiltak:**

- o Prioritere forskningsgrupper og programråd som ønsker å ta ledende faglig posisjoner
- o Arbeide for flere fullfinansierte studieplasser
- o Videreutvikle forskerskolen og utrede sammenslåing av PhD-programmene
- o Gjennomføre evalueringer av alle studieprogram og følge opp handlingsplaner
- o Sørge for god forskning- og utdanningsinfrastruktur, bl.a. Norsk landskapslaboratorium
- o Prioritere forskere som ønsker å være aktive og synlige i samfunnsdebatten
- o Delta i samfunnsdebatten gjennom bred og relevant kunnskapsformidling med et ekstra fokus på sosiale medier
- o Påta oss faglige strategiske verv, posisjoner og arrangementer
- o Samarbeide med attraktive institusjoner i samfunns- og næringsliv og academia

# 2. Synergier på fakultetet

**Det akademiske arbeidet foregår i fagmiljøer og studieprogram ved de ulike instituttene på fakultetet. Disse skal i varetas. Fagområder og studieprogram har overlappende tema, vitenskapelige arbeidsformer og undervisningsmetoder. Miljøene har ulikt tematisk og geografisk fokus, og bruker ulike teorier. Dette gir grunnlag for synergier gjennom samarbeid og faglig utvikling.**

## **Fakultetet vil:**

- o Styrke samarbeid på tvers i forskning og undervisning
- o Støtte faglige prosjekter som vektlegger tverrfaglighet
- o Skape felles kultur

## **Tiltak:**

- o Avsette økonomiske ressurser til faglige prosjekter mellom institutter
- o Utvikle felles emner og gjensidig faglig fordyping mellom studieprogram
- o Videreføre faglig-sosiale møteplasser og arrangementer
- o Videreutvikle internkommunikasjon gjennom nyhetsbrev, allmøter og intranett

# **3. Livslang læring**

**Samfunnet er i sterk omstilling. Dette gir økt behov for ny kunnskap og nye ferdigheter gjennom hele livet. Livslang læring innebærer at vi på fakultetet utvikler vår egen kompetanse og samtidig har et tilbud slik at resten av samfunnet kan øke sin.**

## **Fakultetet vil:**

- o Ha en sterk samfunnsrolle i livslang læring
- o Stimulere til kompetanseutvikling for alle på fakultetet
- o Sikre at ansatte har gode språkkunnskaper i norsk og engelsk

## **Tiltak:**

- o Satse på nye tilbud i etter- og videreutdanning
- o Tilrettelegge for kompetanseutvikling i administrasjonen
- o Styrke omfanget av private og offentlige PhD-stipend
- o Styrke tilbudet om akademisk skriving for ansatte og studenter
- o Legge til rette for at ansatte kan styrke sin språklige kompetanse i norsk og engelsk

## 4. Livet på fakultetet

**Livet på fakultetet er utgangspunktet for all vår virksomhet. I dette inngår respekt for hverandres arbeid, medvirkning og samarbeid og at det fysiske arbeidsmiljøet støtter opp under vår virksomhet. Dette er avgjørende for kvalitet i utdanning og forskning.**

### **Fakultetet vil:**

- o Delta aktivt i gjennomføring av Campus-planen
- o Sikre et godt arbeidsmiljø basert på respekt, åpenhet, medvirkning og likestilling
- o Være en attraktiv arbeidsgiver
- o Være økonomisk bærekraftig
- o Gi god administrativ støtte for faglige tilsatte

### **Tiltak:**

- o Sikre gode arbeidsplasser for studenter og ansatte, attraktive uformelle møteplasser, funksjonelle arbeidsplasser og hensiktsmessig forsknings- og utdanningsinfrastruktur
- o Bidra til en organisasjon med avklarte oppgaver mellom institutter, administrasjon, råd og utvalg
- o Ha regulære møter mellom ledelse, foreninger og verneombud (IDF- møter)
- o Utarbeide en offensiv bemanningsplan slik at antall midlertidig ansatte reduseres
- o Utarbeide en handlingsplan for likestilling
- o Ha karriereutvikling som del av den årlige medarbeidersamtalen
- o Evaluere ordningen med team i fakultetsadministrasjonen og prioritere systematisk utviklingsarbeid i administrasjon og ledelse
- o Sikre god gjennomføring av prosjekter og emner gjennom god ledelse og administrativ støtte
- o Videreutvikle økonomi- og virksomhetsstyring
- o Ta opp trakassering, personvern og etikk på fakultetet
- o Styrke HMS-arbeidet ved fakultetet