

Valgplattform for:

Kollegiet Fjellheim-Vinje-Weltzien for NMBU

Kontinuitet, kvalitet, og kompetanse

Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) skal være et internasjonalt, forskningsintensivt universitet med tett kopling mellom utdanning, forskning og innovasjon. Kunnskapen vi produserer ved NMBU vil være avgjørende for å løse de regionale, nasjonale og globale utfordringene samfunnet står overfor. Vi skal være et universitet som ikke bare beskriver problemene, men som også aktivt bidrar til å utvikle løsningene som støtter opp om en bærekraftig utvikling.

Vi lever i en tid preget av store samfunnsmessige endringer og globale utfordringer. I usikre tider skal universitetet være en solid og stødig institusjon som ivaretar forskningens og utdanningens grunnprinsipper om fri, uavhengig og samfunnsnyttig kunnskap. Vi vil sikre kontinuitet i ledelsen gjennom disse urolige tidene. Vårt engasjement og erfaring fra kjernevirksomheten sammen med vår brede og omfattende ledelseserfaring vil være avgjørende for å styrke det faglige fokuset i rektoratet. Som rektorat skal vi være tydelige, inspirerende og inkluderende og vi skal utvikle universitetet sammen med ansatte og studenter. Vi vil bygge videre på NMBUs fordeler som et lite og smidig universitet og sikre en åpen, tillitsbasert og innovativ organisasjon. NMBU skal kjennetegnes av kvalitet og vårt mål er at hele NMBU jobber sammen som ett lag for å oppfylle samfunnsoppdraget vårt. Vi skal hver dag jobbe for å legge til rette for at alle som jobber og studerer her skal kunne konsentrere seg om sine kjerneoppgaver og føle på stolthet over å være en del av NMBU.

Vår ambisjon NMBU skal være et forskningsintensivt, anerkjent og internasjonalt universitet med forskning av høy kvalitet. På NMBU skal vi utdanne høyt kvalifiserte og handlingskompetente kandidater i alle våre fagfelt. Vi lever for forskningsbasert utdanning – hver dag. NMBU skal være en drivkraft for positiv endring i samfunnet og bidra til løsninger for bærekraftig utvikling regionalt, nasjonalt og globalt. NMBU skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og studiested preget av kultur for kvalitet, relevans, nyskaping og samarbeid.

Hvem vi er Vi er et kollegium med et brennende engasjement for NMBU, for folkene og fagene våre. Vi har sterk faglig kompetanse, solid erfaring med både utdanning og forskning og betydelig ledererfaring fra både fakultets- og universitetsledelse. Vi vil lede universitetet

basert på åpenhet, samarbeid og tilstedeværelse, tydelig retning og høye ambisjoner. Sammen med studenter og ansatte skaper vi et universitet som både inspirerer og leverer: Et NMBU rustet for fremtiden.

Universitetsfellesskapet

Vi lever i en verden preget av stor usikkerhet. Akademiske og demokratiske verdier er under press flere steder i verden og det er viktigere enn noen gang at NMBU er en institusjon som står støtt og jobber for at forskningsbasert kunnskap er tilgjengelig for samfunnet. I en tid der desinformasjon og falske nyheter truer demokrati, tillit og samhold skal universitetet være et sted politikere, beslutningstakere og folk vender seg for å få svar.

Menneskene er grunnpilaren i universitetet vårt. Vi vil jobbe for at alle skal kjenne på stolthet over å være en del av NMBU-fellesskapet. NMBU skal være en inkluderende og inspirerende arbeids- og studieplass for alle ansatte og studenter. Trivsel fremmes av at man finner mening i sitt daglige virke. Alle skal ha mulighet til å oppnå sitt fulle potensiale og finne mening og verdi i sitt arbeid og sine studier.

For å oppnå dette, skal vi prioritere følgende:

- Sikre at NMBU er en kilde til fri og uavhengig kunnskapsutvikling og formidling og jobbe for å opprettholde tilliten til forskning i samfunnet. Vi vil legge til rette for forskningsformidling og opplæring i dette, og vi vil jobbe for en styrket myndighetspåvirkning
- Videreutvikle en faglig sterk teknisk-administrativ stab. Vi vil legge til rette for erfaringsutveksling på tvers av enheter gjennom mobilitet og hospitering
- Legge til rette for at ansatte får økt kompetanse i digitalisering og bruk av kunstig intelligens (KI), blant annet ved å fremme kompetansehevingstilbudene som finnes i dag og etablere en HUB for kompetanseutvikling i bruk av KI
- Legge til rette for gode møteplasser og mer liv på campus for å styrke åpen akademisk diskusjon, fellesskap og kultur, med aktiv deltakelse fra rektorat og øvrig ledelse
- Fremme likestilling og mangfold, og legge til rette for medbestemmelse, medvirkning og transparente prosesser gjennom styrket samhandling med de ansattes organisasjoner og vernetjenesten
- Jobbe for åpne rekrutteringsprosesser med hovedvekt på kvalitet og langsiktighet
- Følge opp campusutviklingsplanen med sikte på at studenter og ansatte skal ha gode arbeidsfasiliteter og god tilgang til universitetets forsknings- og utdanningsfasiliteter

Omstilling til ny virkelighet – kontinuitet i usikre tider

Rammevilkårene for universitetene er i endring og vi må tilpasse oss en ny og mer utfordrende økonomisk situasjon. Innføring av ny styringsmodell med valgt rektor skaper en unik mulighet til å omstille og videreutvikle NMBU. Vi vil sikre en organisasjon som er smidig og tilpasset kjernevirksomhetens behov, en organisasjon hvor sterk faglig forankring skal gjennomsyre strategiske beslutninger. En dynamisk administrasjon kan bidra til økt effektivitet, bedre støtte til organisasjonens hovedoppgaver og en mer smidig tilnærming til endringer. Omstillingen gir anledning til å adressere utfordringer knyttet til organisering, struktur og beslutningsprosesser, og her blir styrket medvirkning og medbestemmelse viktige elementer.

Samtidig er kontinuitet i ledelse avgjørende i urolige tider og vi er rede til å styre NMBU gjennom utfordringene som ligger foran oss. Vi er et kollegium med solid erfaring og vi vil bruke kunnskapen og kompetansen vår til å utvikle NMBU slik at vi blir et sterkt, fremragende, forskningsintensivt universitet også i fremtiden, til tross for at verden rundt oss er i endring.

For å oppnå dette, skal vi prioritere følgende:

- Sørge for en god innføring av den nye styringsmodellen og utvikle og sikre godt samarbeid mellom universitetsdirektør, rektorat og universitetsstyre
- Sikre økonomisk balanse ved å gjennomføre igangsatte tiltak og utvikle nye tiltak i omstillingen vi er midt oppe i. Vi vil sørge for helhetlige, gjennomtenkte løsninger med utgangspunkt i et omstillingsprogram der vi jobber sammen på tvers av enheter i hele NMBU. Fokus i programmet skal være på å bevare og videreutvikle forskning og utdanning av høy kvalitet
- Sikre gode, tillitsbaserte og åpne prosesser med god medbestemmelse og medvirkning under omstillingen. Som rektorat ønsker vi å være involverte og til stede under omstillingsprosessen
- Utvikle gode, trygge ledere med fokus på gode relasjoner og tillit til medarbeidere gjennom kompetansehevingstiltak og kulturbygging
- Styrke Forskningsutvalget og Studieutvalgets rolle som de viktigste kollegiale og strategiske organene når det gjelder råd i faglig utvikling av kjerneaktivitetene. Utvalgene skal koples på og støtte opp under rektoratets arbeid

Bærekraftsuniversitetet

Vi synes utsagnet til studenten som sa at “NMBU er et samlingspunkt for folk som vil gjøre en forskjell”, er en levende beskrivelse av hva NMBU skal være. Å bidra til bærekraftig utvikling er en del av vårt samfunnsoppdrag og NMBU skal ha en nøkkelposisjon i dette arbeidet, nasjonalt og internasjonalt. Som et lite og mangfoldig universitet skal vi være blant de beste i klassen på å løse store samfunnsutfordringer.

For å oppnå dette, skal vi prioritere følgende:

- Styrke og videreutvikle Senter for bærekraft i høyere utdanning og bidra til kunnskapsdeling om bærekraftaspekter i høyere utdanning i Norge
- Legge til rette for at NMBU videreutvikles som levende laboratorium for bærekraftig omstilling av samfunnet, der innovative ideer kan testes og realiseres i samarbeid med aktører i samfunnet rundt oss
- Legge til rette for kobling mellom forskning, utdanning og innovasjon, og samarbeid på tvers av fakulteter og med verden rundt gjennom å videreføre ordningen med NMBU Bærekraftsarenaer
- Utdanne studenter med både teoretiske og praktiske ferdigheter, med vekt på kritisk tenkning og problemløsning for å analysere komplekse bærekraftsutfordringer
- Jobbe sammen med organisasjonen med å definere årlige mål for hvordan driften av universitetet skal bli mer bærekraftig, eksempelvis redusert energiforbruk gjennom en videreutvikling av Smart campus prosjektet. Vi ønsker også å stimulere til at forskningen vår i sterkere grad blir benyttet i arbeidet mot en mer miljømessig bærekraftig drift

Forskning som grunnmur

NMBU skal være et forskningsintensivt universitet som har en naturlig plass i det internasjonale forskningslandskapet. En sterk kultur for forskning skal prege NMBU, og vi vil hegne om verdier som akademisk frihet, forskningsetikk, åpen vitenskap og institusjonell autonomi. Vi skal dyrke den banebrytende, langsiktige forskningen. Samtidig vil vi videreutvikle den tverr- og transfaglige forskningen som bidrar til å løse de store samfunnsutfordringene. Vi skal sørge for at våre forskere har de beste forutsetninger for å lykkes i konkurransen om ekstern finansiering og drive forskning av høy kvalitet.

For å oppnå dette, skal vi prioritere følgende:

- Styrke vitenskapelig ansattes muligheter til å innhente ekstern forskningsfinansiering og profesjonalisere prosjektgjennomføring. Blant annet ved å jobbe for mer sammenhengende tid til forskning, etablering av tverrfaglige administrative “BOA-team”, og videreutvikle incentiver og mentorordninger
- Videreutvikle og intensivere arbeidet med å nå opp i konkurransen om prestisjeprosjekter og større forskningssentre, ikke minst FriPro, ERC og SFF, fordi dette bidrar til økt kvalitet og gir langsiktige ringvirkninger
- Videreføre arbeidet med å hente penger fra privat sektor blant annet gjennom fundraising-prosjektet, og gjennom målrettet arbeid for opprettelse av et nasjonalt forskningsfond

- Legge til rette for større fagstrategiske satsinger, for eksempel etter råd fra eksterne evalueringer, samtidig som vi skal hegne om faglig autonomi
- Målrette arbeidet med forskningsinfrastruktur, blant annet gjennom å etablere et felles veikart i samarbeid med fakultetene. Samtidig vil vi jobbe aktivt for innhenting av offentlig og privat finansiering til nye investeringer, og fortsette arbeidet med en helhetlig innføring av leiestedsmodellen, inkludert økt synlighet og sambruk av eksisterende infrastrukturer
- Styrke internasjonalisering av forskning, inkludert det Globale Sør, blant annet gjennom aktiv deltakelse i allianser, institusjonelle samarbeid og nettverk som ELLS (Euroleague for Life Sciences) og GUA (Global University Academy)
- Legge til rette for økt internasjonal mobilitet av studenter og ansatte, og jobbe aktivt opp mot myndighetene for å reversere tiltak som motvirker internasjonalisering
- Styrke arbeidet for en bærekraftig og etisk forsvarlig bruk av KI i forskningsprosessen, gjennom systematisk arbeid i Forskningsutvalget og HUB for kompetanseutvikling i bruk av KI. Blant annet gjelder dette redusert energiforbruk, tilstrekkelig åpenhet og transparens, og ansvarlig bruk av KI som skrivehjelp
- Fortsette arbeidet med styrket kvalitet i forskerutdanningen, ved å:
 - Jobbe for at ph.d.-kandidater og yngre forskere inkluderes i robuste og aktive forskningsgrupper, faglig og sosialt. Ikke minst gjelder dette internasjonalt rekrutterte kandidater
 - Styrke karriereutvikling og karriereveiledning for ph.d.-kandidater og yngre forskere, blant annet gjennom utvidet og mer målrettet kurstilbud, og tettere samarbeid med SoDoc
 - Bidra til bedre samsvar mellom normert tid og ph.d.-avhandlingens kvalitet og omfang. Vi har som mål å øke fullføringsandelen (etter 6 år) for ph.d.-kandidater fra dagens 65% til 80%

Studentene i sentrum

NMBU skal fortsatt ha landets mest fornøyde universitetsstudenter. Vi vil sørge for at studentene har de beste forutsetningene for å lykkes faglig og samtidig oppleve en inkluderende og engasjerende studenthverdag. Har du studert på NMBU skal du ha mulighet til å nå langt! Dette oppnår vi ved å tilby høy kvalitet i utdanningene, relevante og samfunnsnyttige studier, et godt studiemiljø og et helhetlig tilbud innen studentvelferd. Gjennom tett samarbeid med både studentorganisasjoner og lokale aktører skal vi ytterligere styrke studentenes rolle, trivsel og engasjement.

For å oppnå dette, vil vi prioritere følgende:

- Støtte opp om studentdemokratiet og studentfrivilligheten. Studentene skal ha en aktiv stemme i universitetets beslutningsprosesser. Vi vil legge til rette for medvirkning

og oppmuntre til engasjement gjennom tett samarbeid med AU og studentleder, som skal være en naturlig del av rektors ledergruppe. Samtidig skal studentene skal være representert i de fagstrategiske utvalgene

- Styrket innsats for arbeidet med psykososiale faktorer og et inkluderende studiemiljø. Samarbeidet med Ås kommune og SiÅs videreføres for å sikre studentenes trivsel og rolle i lokalmiljøet. I tillegg vil vi, sammen med studentene, identifisere nye arenaer og tiltak for å fremme dette.
- Igangsette et prosjekt for å utrede sosiale soner og forbedre eksisterende studentrom, med mål om å styrke studentaktiviteten på campus. Det å få studentene tilbake på campus er viktig for oss
- Fremme og bygge opp under innovasjonsarbeid og initiativer fra studentene, slik at studentenes kreativitet og ideer kan bidra til utvikling både ved universitetet og i samfunnet.
- Videreføre arbeidet med å sikre at universitetets fasiliteter, læringsressurser og tjenester er universelt utformet, slik at tilbudene er mer tilgjengelige for alle

Utdanning for fremtiden

Vår ambisjon er å utdanne høyt kvalifiserte og handlekraftige kandidater med solid kompetanse som kan møte samfunnets behov og de komplekse utfordringene som preger fremtiden. Gjennom en kombinasjon av faglig dybde og generiske ferdigheter, sikter vi på å forme problemløsere som har handlingskompetanse til å drive med innovasjon og positive endringer innenfor sitt fagområde. Utdanningene våre skal selvsagt være forskningsbaserte og på NMBU møter studentene forelesere som ikke bare har lest om forskningsfronten, men som er en del av den. Som et lite universitet med lange tradisjoner og et variert utdanningstilbud, tilbyr vi et unikt læringsmiljø preget av fleksibilitet og tilpasningsdyktighet, og samarbeid på tvers av fagfelt. Dette er en styrke vi ønsker å bygge videre på.

For å oppnå dette, skal vi prioritere følgende:

- Sikre utdanninger av høy kvalitet, med spesielt fokus på faglig tyngde, innovasjon, problemløsning og praktisk handlingskompetanse
- Forskningsbasert undervisning skal opprettholdes for å sikre at våre kandidater er relevante og kvalifiserte til ledende stillinger innen sine fagfelt
- Studentene våre er en verdifull ressurs for universitetet. Vi vil legge til rette for at de involveres i forskning, innovasjon og faglige prosjekter gjennom hele studieløpet. Tiltak som Studenter i forskning og ulike former for studentdrevne innovasjonsaktiviteter skal være mulig som student på NMBU, uansett tilhørighet eller fagområde
- Tverrfaglig samarbeid og kommunikasjon styrkes gjennom prosjektbasert og aktiv læring, der studenter utvikler løsninger på reelle samfunnsproblemer

- Ruste organisasjonen bedre til å utvikle og tilby fleksible, tilpassede studier for ulike målgrupper. Vi vil gjennomføre en kartlegging av mulighetsrom og markeder for å vurdere hvor økt fleksibilitet er hensiktsmessig – enten for å nå nye målgrupper eller oppfylle samfunnsoppdraget
- Intensivere arbeidet med strategisk tilnærming til utdanningsporteføljen. Tett samarbeid mellom studieprogram, fakulteter, studieutvalg, Senter for etter- og videreutdanning og studieadministrasjonen skal sikre helhetlige utdanninger av høy kvalitet og en mer effektiv bruk av ressurser
- Styrke arbeidet med å rekruttere flere studenter, blant annet gjennom tettere samarbeid med fagskoler og videregående skoler for å sikre at gode kandidater ser til NMBU. Samtidig må det arbeides bredt for å skape større interesse i samfunnet rundt våre fagfelt og utdanninger
- Gi våre undervisere handlingsrom til å utforske og videreutvikle egne undervisnings- og vurderingsformer, med støtte fra universitetet. Gjennom systematisk kunnskaps- og erfaringsutveksling vil vi løfte undervisningskompetansen på tvers av hele NMBU
- Sikre at studentene våre utvikler kunnskap og trygghet i bruk av KI. Gjennom opplæring og praksis skal de lære å anvende teknologien på en bærekraftig og etisk forsvarlig måte, og forstå hvordan den kan brukes for å optimalisere læring
- Jobbe for at utdanningene ved NMBU skal integrere globale perspektiver og gjøre studentene konkurransedyktige internasjonalt. Vi vil legge til rette for at studentene våre skal få internasjonal erfaring gjennom studiene, og utnytte eksisterende nettverk, for eksempel ELLS
- Øke antallet internasjonale studenter, og styrke studentutvekslingen, både for utgående og innkommende studenter, blant annet gjennom strategisk og økt synlighet av mulighetene for internasjonal mobilitet og økt innsats på rekruttering av internasjonale studenter

Samhandling med verden rundt oss

Forskningen og utdanningen vår er grunnlaget for en kunnskapsbasert samfunnsutvikling. God samhandling regionalt, nasjonalt og internasjonalt er en forutsetning for at kunnskapen skal tas i bruk, og NMBU skal være en synlig og aktiv aktør i samfunnet.

For å oppnå dette, skal vi prioritere følgende:

- Fortsette å utvikle NMBUs innovasjonsøkosystem med utgangspunkt i BIT Innovasjonssenter. Vi vil også jobbe for en styrket innovasjonskompetanse og innovasjonskultur blant våre ansatte og studenter, i samarbeid med Ard Innovation og Aggregator
- Fortsette å styrke studentinnovasjon, blant annet gjennom samarbeidsutvalget for studentinnovasjon, StartUpSmia og de studentdrevne initiativene (EikLab, Cre8, Helix,

UrbanLab, FoodLab, StartNMBU, Eclipse). Vi vil også jobbe for etablering av mer omfattende finansieringsordninger, slik som tidligfase såkornfond og preinkubasjonsfond, i nært samarbeid med eksterne partnere

- Fortsette å styrke samarbeidet med campus-kameratene for å realisere potensialet som ligger i Campus Ås gjennom felles prosjekter knyttet til forskning, innovasjon og infrastruktur, og gjennom felles myndighetspåvirkning
- Fortsette å styrke regionalt samarbeid og forankring, blant annet gjennom å realisere Follo innovasjonsdistrikt for grønn næring i nært samarbeid med kommuner, fylke og relevant næringsliv
- Legge til rette for at våre ansatte og studenter skal kunne utvikle seg som formidlere og delta aktivt i offentlig debatt og andre arenaer for påvirkning
- Jobbe for økt og mer målrettet myndighetspåvirkning, for å styrke universitetets rammevilkår, men også for å stimulere til forskningsbaserte beslutninger i politikk og samfunn

Fremtidens NMBU

Med denne plattformen forplikter vi oss til å videreutvikle NMBU som et universitet for fremragende forskning, utdanning og innovasjon, i tråd med NMBUs strategi. I 2030 ser vi NMBU som en åpen og tillitsbasert organisasjon hvor ansatte og studenter trives og bidrar til kunnskapsutvikling for samfunnets beste. Vi har styrket vår posisjon som et forskningsintensivt universitet med fokus på kvalitet og relevans, og vi er en uunnværlig partner for å løse globale utfordringer.

Vårt kollegium skal tilrettelegge for at alle våre ansatte og studenter skal ha de beste forutsetninger for å lykkes med sitt arbeid. Gjennom tiltakene i plattformen skal NMBU videreutvikles i en omstillingsprosess som skaper handlingsrom, og som bygger et universitet preget av samarbeid, nytenkning og en tydelig forankring i våre verdier der ansatte og studenter kjenner stolthet over å være en del av et sterkt NMBU.

Sammen skaper vi et universitet som både inspirerer og leverer: Et NMBU rustet for fremtiden!