

ÅRSRAPPORT SHF og Fôrtek 2023

Året 2023 har vært meget innholdsrik, et år i full fart og med ‘mye vær’.

Senter for husdyrforsøk (SHF) økte sine aktiviteter innenfor NMBUs strategiske områder nemlig som husdyrproduksjon, veterinærmedisin og jordbrukforvaltning.

Alle husdyrslag og utearealene ble intensivt brukt innen (klinisk) undervisning og forskning, men også som kurs og demonstrasjonssenter for alle dyreslag og jordbruksavdelingen.

Det var en stor lettelse da SHFs forsøkslokaler ble godkjent av Mattilsynet for 4 nye år.

SHFs dyr blir ivaretatt av kompetente ansatte som sikrer dyrenes helse og velferd i samarbeid med NMBUs veterinær (studenter).

SHF har også vært delaktig i bærekraftarenaen ‘Smartfarming’ og seminarer relatert til det nye samfunnsoppdrag ‘Bærekraftig fôrproduksjon’.

Kort om drift

- Tidlig februar overtok Stoffskifteavdelingen (BIOVIT) driften av pelsdyravdelingen som modelldyravdeling og lokalene på Syverud ble lagt ned.
- 6. februar kom daværende landbruksministeren Sandra Borch og toppledelse NMBU på besøk. Delegasjonen fikk presentert aktuelle forskningstemaer innen dyrevelferd, bruk av kortreiste proteiner, klimagasmålinger, mikrobiota mm. Deretter tok de på seg fjøsdressene for en omvisning på storfe- og stoffskifteavdelingen.
- Fôrtek måtte utsette en del av sin forskningsfôrproduksjon fordi det ble installert en ny dampkjele. Heretter ble det fullskalig produksjon av bærekraftig fôr for både fôringsforsøk for fisk, fjørfe og gris.
- For småfeavdelingen startet kjeing i februar og lammingen rett etter påskeferie. Alt avlsarbeid gikk etter planen.
- Flere spennende EU forsøk startet både på storfe (Holoruminant og Holicow) og gris (3D’omics). Samarbeid mellom forskere og SHFs ansatte fungerte utmerket og de første spennende publikasjoner har allerede kommet.
- April ble starten av våronn og forberedelser for beiteslipp i begynnelsen av mai.
- I slutten av juni dro NMBUs geitene til Folldal for sin årlige ferie opphold på fjellet. Noen av geitene tilbrakte sommeren på Bergholmen og Oscarsborg.
- Sommerferie ble avviklet for SHFs ansatte, med stort hjelp av avløsere og veterinærstudenter.

- I august ble det fullført igjen med mye undervisning i alle fjøsene. ‘
- 6. september besøkte en delegasjon fra LUANAR university NMBU og derfor også SHF.
3. uke i oktober ble SHF inspisert som en del av VETs EAEVE akkrediteringen, og godkjent.
- Ufordrende var årets landbruk år. Våren kom sein og det var lenge regn, kaldt og ulaglige forhold. Det meste av korn og jordarbeiding ble gjort i løpet av mai, omtrent 2-3 uker forsinket. Når regnet endelig ga seg i april regnet det omtrent ikke før i starten av juli.

Mai, juni og starten av juli ble sterkt preget av forsommertørke. Mye av kornet fikk en dårlig start. Men oppgradert vanningsutstyr reddet i hvertfall det meste av gressproduksjonen.

Maisen ble sådd i mai, hadde ypperlige forhold under tørken og gav til slutt en kjempavling i oktober.

Ellers ble det håpløse forhold mot slutten av august (storm Hans). Mer enn halvparten av kornproduksjonen ble ødelagt og også halmberging gikk dårlig da det var lite halm og vanskelig tørke forhold.

Øvrige jord- og uteareal bearbeiding som graving av grøft mm mer ble ferdig stilt før frosten kom tidlig i november. Innimellom drev jordbrukavdelingen med mye vedlikehold av gjerder og utallige andre småjobber og oppdrag fra hele NMBU.

Personal, økonomi, HMS og profilering

- SHFs trange økonomiske vilkår ble igjen mandat for en ny opprettet arbeidsgruppe. Rapporten ble ferdigstilt i april og universitetets styret fikk sin første orientering i juni og den andre orienteringen i september. 2024 blir skjebnes år for SHF når det gjelder forbedring av SHFs økonomi.
- SHFs hovedoppgaver er knyttet til landbruk. Mye tid går til opplæring, HMS og vernerunder. I tillegg er det mye fokus på arbeidsmiljøet, lederutvikling, fellesmøter, medarbeidsamtaler, teambygging og sosiale aktiviteter.
- Bemanning har som vanlig vært veldig dynamisk. Mange oppgavene innen landbruk er tunge og belastende og turnusarbeid 24/7 er ofte årsaken til stor slitasje. Heldigvis er SHFs ansatte utholdende og hardarbeidende folk som sikrer senterets drift året rundt.
- Profilering Det er ikke alltid like lett å vise omverden hvem vi er. Men i år har vi vært svært aktive med bla. deltagelse ved Fjorfedagen, Småfedagene og Storfekonferanse med stand. Vi har lagt ut mange innlegg på bl.a intranett, instagram og LinkedIn.