



Norges miljø- og  
biovitenskapelige  
universitet

# Strategisk handlingsplan 2023-2026

## Veterinærhøgskolen





---

# Veterinærhøgskolens handlingsplan 2023-2026

Veterinærhøgskolen skal utdanne veterinærer og dyrepleiere, og drive forskning og etterutdanning. Vi har faglig ansvar for dyrs helse og velferd, mattrygghet og tilhørende fagområder. Dette inkluderer også et spesielt ansvar for områdene fiskehelse og fiskevelferd innen akvakultur. Kvalitet, tillit og bærekraftperspektiv er grunnleggende og styrende for all vår aktivitet.

Veterinærhøgskolens hovedoppgave er å utdanne veterinærer og dyrepleiere med de kunnskapene og ferdighetene samfunnet trenger. Det vil si at de som nyutdannede kan gå inn i stillinger på alle viktige veterinære fagområder og har evne til å tilegne seg ny kunnskap, og videreutvikle og omstille seg til å løse framtidige oppgaver.

Som den eneste veterinærmedisinske utdanningsinstitusjonen i Norge har vi ansvar for veterinærfaget og dets utvikling. Dette innebærer også at vi sprer vår kunnskap til samfunnet, og at våre ansatte deltar i samfunnsdebatten.

Veterinærhøgskolen tilbyr etter- og videreutdanning knyttet til dyrehelse, dyrevelferd, mattrygghet, veterinær samfunnsmedisin og akvakultur.

Veterinærhøgskolen skal bidra med uavhengig forskning av høy kvalitet innen hele det veterinærmedisinske området.

Vår tids helseutfordringer for mennesker og dyr er i stor grad konsekvenser av et stort press på jordas ressurser og mangel på bærekraftige løsninger. For å løse utfordringene må ulike sektorer, fagområder og samfunnsaktører jobbe tverrfaglig. Vi må forstå sammenhengene mellom dyrs helse, human helse og miljøet og vi bidrar til å utvikle området «Én helse». Dette inkluderer fagkunnskap om dyrs helse og velferd og om matproduksjonskjedene fra primærproduksjon til konsument.



Vår kliniske, diagnostiske og eksperimentelle aktivitet skal støtte opp under vår undervisning og forskning. Vi driver moderne dyresykehus og praksisrettet virksomhet i felt, der vi lærer studenter kliniske ferdigheter samtidig som vi bidrar til den kunnskapsutviklingen samfunnet trenger.

Laboratoriedriften og en moderne infrastruktur er en forutsetning for vår forskning og skal støtte undervisningen. Veterinærhøgskolen har også moderne fasiliteter for dyreforsøk, og kompetansen til å drive forskning og forskningsbasert undervisning i tilknytning til disse.

Med utgangspunkt i NMBU sin strategi og Veterinærhøgskolens samfunnsoppdrag vil vi frem mot 2026 spesielt satse på:



## Livslang læring

Veterinærhøgskolen har ansvar for den eneste veterinærutdanningen i Norge, et profesjonsstudium på fem og et halvt år. Vi utdanner også dyrepleiere i et treårig bachelorstudium.

### Strategiske mål innen grunnutdanning:

- Utdanne veterinærer og dyrepleiere som har god grunnleggende kompetanse på alle viktige fagområder, et bredt faglig fundament for videre utvikling og spesialisering samt evne til å sette sin faglige kunnskap inn i et større samfunnsperspektiv, både nasjonalt og internasjonalt.
- Opprettholde god kvalitet i utdanningene og derved også internasjonal akkreditering av veterinær- og dyrepleierstudiet.
- Lære studentene å lære, søke og tilegne seg ny kunnskap og være nysgjerrige og kildekritiske slik at de kan bidra med kompetanse samfunnet etterspør gjennom hele yrkeskarrieren.
- Inkludere bærekrafts-perspektiv i relevante emner i dyrepleier- og veterinærutdanningen slik at kandidatene kan bidra til fremtidsrettede løsninger.

- Stimulere til faglig og pedagogisk kompetanseheving hos alle ansatte og ta i bruk undervisningsformer som fremmer studentaktiv læring på alle nivåer i utdanningene.
- Øke kontakten med private og offentlige aktører slik at utdanningene våre er relevante og studentene er godt forberedt på arbeidslivet.

### Strategiske mål innen etter- og videreutdanning:

- For å sikre at ny kunnskap innen våre fagfelt kommer samfunnet til gode, skal vi ha en god dialog med offentlige og private aktører som etterspør vår kompetanse. Vi skal aktivt innhente informasjon om samfunnets behov for etter- og videreutdanning innen våre fagområder.
- For å utnytte våre ressurser best mulig, skal vi benytte synergier mellom våre ordinære studieprogrammer og etter- og videreutdanning.



## Felles forskningsinnsats

Fakultetet har ansvar for å drive forskning innen våre kjerneområder; dyrehelse, dyrevelferd, mattrygghet, veterinær samfunnsmedisin, komparativ medisin og akvakultur. Dette inkluderer også grunnforskning knyttet til våre fagfelt.

### Strategiske mål:

- Arbeide for å oppnå høy kvalitet i forskningen slik at vi bidrar til kunnskapsutviklingen innen våre kjerneområder.
  - Inkludere bærekraftperspektivet i vår forskning for å oppfylle Veterinærhøgskolens samfunnsoppdrag.
  - Stimulere til forskningssamarbeid internt på Veterinærhøgskolen og NMBU for å oppnå tverrfaglighet og skape en felles kultur.
  - Stimulere til nasjonalt og internasjonalt samarbeid og deltagelse i initiativ som hever kvaliteten på vår forskning og gir muligheter for deltagelse i større prosjekter.
  - Sikre en mest mulig effektiv drift av vitenskapelig utstyr og forskningslaboratorier og utvikle kompetanse knyttet til dette slik at vi er framtidsrettede og kan konkurrere om forskningsmidler.
- Sikre en høy kvalitet på forskerutdanningen ved å gi god akademisk og administrativ oppfølging gjennom hele utdanningsløpet.
  - Arbeide for at vi gjennom vår forskningsaktivitet bygger opp kompetanse innenfor sentrale områder av veterinærmedisinen for å sikre fremtidig rekruttering til vitenskapelige stillinger.
  - Opprettholde et godt samarbeid med forvaltningsinstitusjoner og næringsaktører for å sikre relevans og samfunnsnyttig anvendt forskning.
  - Vektlegge formidling av våre forskningsresultater og vår kunnskap slik at vi blir den viktigste kunnskapsleverandøren innen våre kjerneområder.



## Innovasjon og nyskaping **Strategiske mål:**

Veterinærmedisinen står tuftet på solide faglige tradisjoner samtidig som vi skal bidra til å finne gode løsninger for fremtiden.

### Strategiske mål:

- Undervisningen skal bidra til at studentene blir nysgjerrige og søker ny kunnskap, slik at de ser nye sammenhenger og bidrar til utvikling av veterinærfaget.
  - Veterinærhøgskolen skal gjennom tverrfaglig samarbeid være pådrivere for innovasjon som vil bedre dyrehelse og dyrevelferd
  - Veterinærhøgskolen skal legge til rette for at våre ansatte bidrar til innovasjon, og til at eksterne aktører kan benytte resultatene fra vår forskning til innovasjon, slik at vår forskning kommer samfunnet til gode.
- Ansatte og studenter ved Veterinærhøgskolen bidrar til felleskapet på NMBU gjennom faglig samarbeid og deltagelse på felles arrangementer.
  - Veterinærhøgskolen skal ha en åpen kultur hvor ansatte og studenter har respekt for hverandres meninger, kompetanse og fagfelt, og hvor det er takhøyde for faglige diskusjoner.
  - Veterinærhøgskolen skal legge til rette for kompetanseutvikling og god rolleforståelse for alle ansatte slik at den enkelte opplever faglig vekst og har de beste forutsetningene for å kunne utføre sine arbeidsoppgaver.
  - Veterinærhøgskolen skal arbeide for å beholde og rekruttere ansatte med riktig kompetanse.
  - Fakultetsadministrasjonen skal tilby forutsigbar og god administrativ støtte til ansatte for at Veterinærhøgskolen skal oppfylle sitt samfunnsoppdrag.
  - Fakultetsadministrasjonen skal legge til rette for et godt læringsmiljø og deltagelse i studie-kvalitetsarbeidet, og gi god service, rådgivning og veiledning til studentene.
  - Ansatte ved Veterinærhøgskolen skal ta i bruk mulighetene som ligger i digitale systemer slik at vi arbeider på en mest mulig hensiktsmessig måte.
  - Veterinærhøgskolen skal ha en mest mulig bærekraftig drift. Dette innebærer også at aktiviteten vår skal stå i forhold til inntektene.

## Vårt NMBU

Som kunnskapsinstitusjon setter Veterinærhøgskolen kunnskap hos våre ansatte høyt. Veterinærhøgskolens ansatte skal være faglig sterke og kontinuerlig utvikle sin kompetanse i takt med ny kunnskap, endringer i universitetssektoren og samfunnet rundt oss.



Ytterligere prioriteringer:

## Klinisk virksomhet og laboratediagnostikk

På Veterinærhøgskolen har vi klinikker for smådyr, hest og produksjonsdyr, og feltvirksomhet for landdyr og fisk. I forlengelsen av vår kliniske virksomhet drives diagnostikk.

Disse aktivitetene er en forutsetning for at vi skal kunne drive god undervisning og forskning.

### Strategiske mål:

- Veterinærhøgskolen skal drive klinikker og feltundervisning av høy kvalitet som sikrer utdanning av veterinærer og dyrepleiere med riktig kompetanse.
- Den kliniske virksomheten skal bidra til at vi utvikler og opprettholder spesialisert klinisk kompetanse hos våre ansatte slik at vi kan bidra til kunnskapsutvikling og beredskap. Den skal også legge grunnlag for etter- og videreutdanning.
- Veterinærhøgskolen skal drive klinisk forskning i tilknytning til klinikkene og feltvirksomheten.
- Det skal arbeides for å skaffe bedre mulighet for ekstern finansiering av forskning på familiedyr.
- Patologisk diagnostikk og laboratediagnostikk skal ha høy kvalitet og videre-



utvikles for å sikre at studenter får grunnleggende kunnskap og ferdigheter samt tolknings- og bestillerkompetanse innen patologi, klinisk patologi og mikrobiologisk diagnostikk.

### Oppfølging av handlingsplanen

Den strategiske handlingsplanen følges opp med konkrete tiltak og aktuelle måleparametere.

Dekanen rapporterer på fremdrift i konkrete tiltak ved tertialgjennomganger og oppfyllelse av måleparametere ved årlige gjennomganger.

Styret vil i forbindelse med rapporteringen gjennomgå tiltak og vurdere behovet for endringer.



Veterinærhøgskolen

Vedtatt av styret ved Veterinærhøgskolen 23.06.2023.

FOTO: Håkon Sparre, Trond Isaksen,  
Kristine Welde Tranås og Camilla Wiik Gjerdrum